דו״ח תוצאות · 318 משיבים

סקר השכר של היועצים המשפטיים 2026

שכר, תגמול, מבנה המחלקה המשפטית, בינה מלאכותית ושביעות רצון

שכר בסיס חודשי ממוצע, ברוטו

יועמ״ש ראשי

₪ 46,700

חציון 43,300 ₪ · n=153

יועמ״ש

₪ 32,400

חציון 31,000 ₪ · n=116

יועמ״ש = יועמ״ש במחלקה המשפטית, משנה ליועמ״ש ויועץ משפטי בכיר · שכר בסיס בלבד, לא כולל תגמול מלא

+44%

פער השכר הממוצע בין יועמ״ש ראשי ליועמ״ש

94%

משתמשים בכלי AI בעבודה המשפטית

59%

שוקלים לעזוב או לא בטוחים; הסיבה המובילה: שכר

73%

מרוצים מפעילות ACC ישראל

סקר אנונימי בקרב יועצים משפטיים פנימיים בישראל, 2–17 בנובמבר 2026. כל הנתונים מוצגים באופן מצרפי בלבד.

ACC Association of Corporate Counsel ISRAEL

01 · מי ענה

318 יועצים משפטיים פנימיים, מחציתם יועמ"שים ראשיים

תפקיד עיקרי



אחר: DPO / פרטיות 4%, אחר 4%, מזכיר/ת חברה 3%, קצין/ת ציות 2%

סוג הארגון



7%: חברה ממשלתית, מגזר ציבורי ומגזר שלישי · 56% מהארגונים גלובליים

גודל הארגון (עובדים)



מגדר



השכלה



ותק כעורכי דין



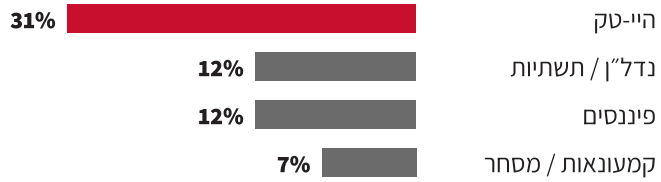
8%: עד 5 שנים

גיל



14%: עד 35 · 6%: 56 ומעלה

ענף

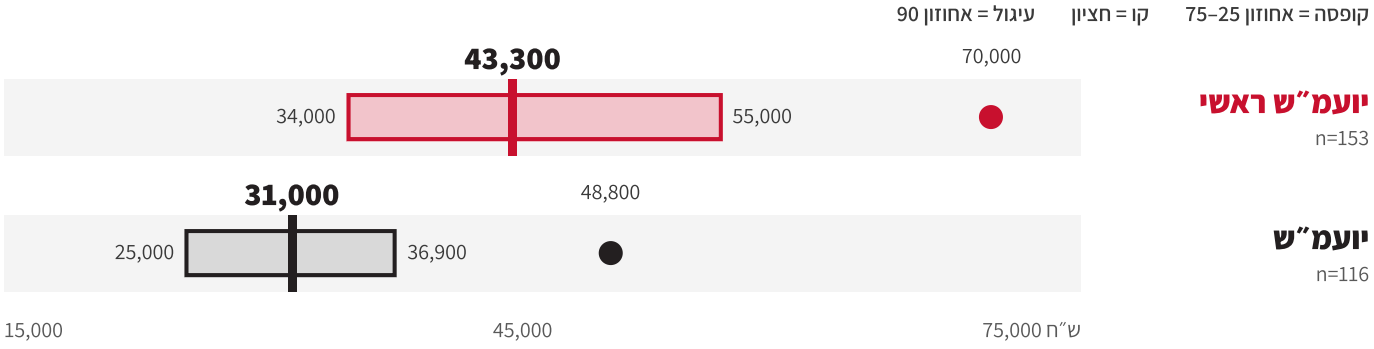


ביטחוני 4% · ענפים אחרים, מגזר ציבורי ואחזקות 10%

69%	12%	9%	97%
ממוקמים במרכז	בשרון	בצפון	במשרה מלאה

02 · שכר בסיס: יועמ״ש ראשי מול יועמ״ש

יועמ״ש ראשי מרוויח 46,700 ש״ח בממוצע – 44% יותר מיועמ״ש (32,400 ש״ח)



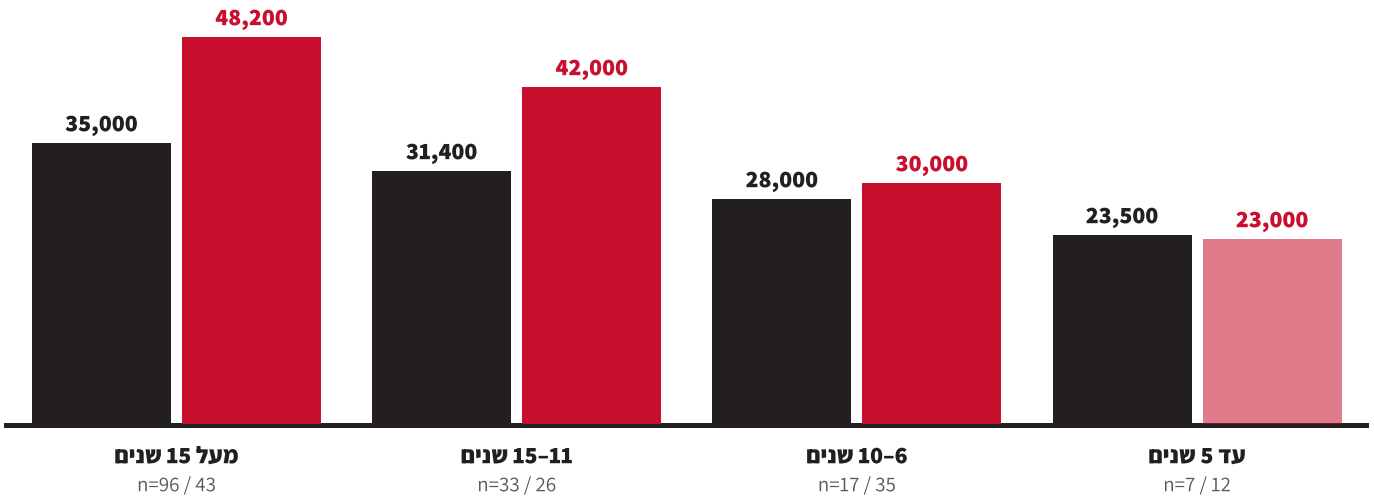
פירוט לפי תפקיד עיקרי (ממוצע)

יועמ״ש ראשי	משנה / יועץ בכיר	יועמ״ש במחלקה
46,700	**37,700**	**28,700**
חציון 43,300 · n=153	חציון 35,000 · n=48	חציון 27,200 · n=68

תפקידים נוספים (חציון): קצין/ת ציות 35,700 (n=6) · מזכיר/ת חברה 33,500 (n=10) · DPO / פרטיות 30,800 (n=14)

חציון לפי ותק

בוותק של 11 שנים ומעלה, יועמ״ש ראשי מרוויח 34%–38% יותר.



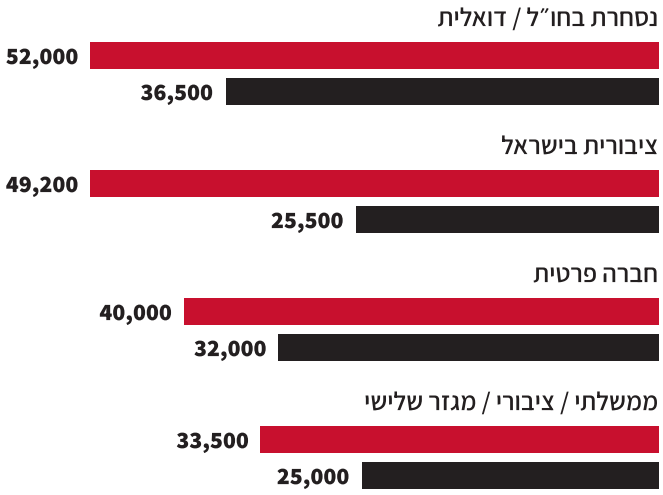
שימו לב: הנתונים הם שכר בסיס חודשי ברוטו בלבד, במשרה מלאה, ואינם כוללים את התגמול המלא – בונוס, תגמול הוני, רכב, קרן השתלמות והטבות. יועמ״ש = יועמ״ש במחלקה המשפטית, משנה ליועמ״ש ויועץ משפטי בכיר.

03 · שכר לפי סוג וגודל הארגון

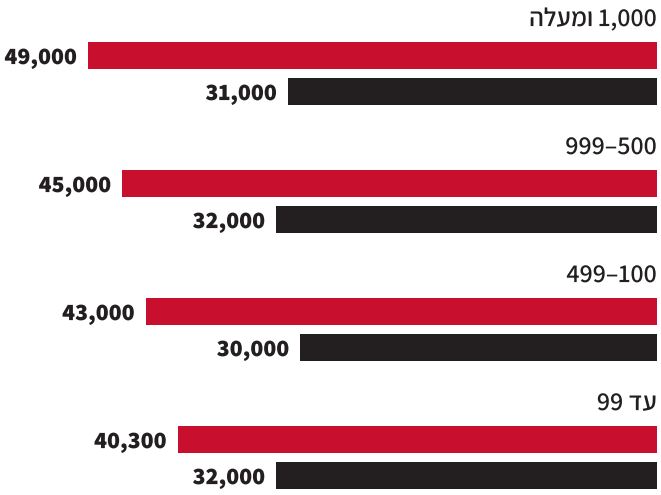
בחברות נסחרות בחו״ל השכר הגבוה ביותר לשתי הקבוצות; בחברות ציבוריות בישראל הפער ביניהן הגדול ביותר

יועמ״ש ראשי | יועמ״ש | חציון שכר בסיס חודשי ברוטו, ש״ח

לפי סוג הארגון



לפי גודל הארגון (עובדים)



גלובלי מול מקומי

יועמ״ש ראשי
גלובלי 45,000 | מקומי 40,000
+13%

יועמ״ש
גלובלי 33,400 | מקומי 26,000
+28%

לפי ענף (חציון)

ענף	יועמ״ש ראשי	יועמ״ש
נדל״ן / תשתיות	**47,000**	30,000
פיננסים	**47,000**	29,000
ביטחוני	**46,700**	32,500
פארמה / ביוטק	**45,000**	30,200
היי-טק	**44,500**	36,000
אנרגיה	**40,000**	31,500
קמעונאות / מסחר	**38,200**	*
שירותים / ייעוץ	**37,500**	27,000
תעשייה	**37,000**	33,600

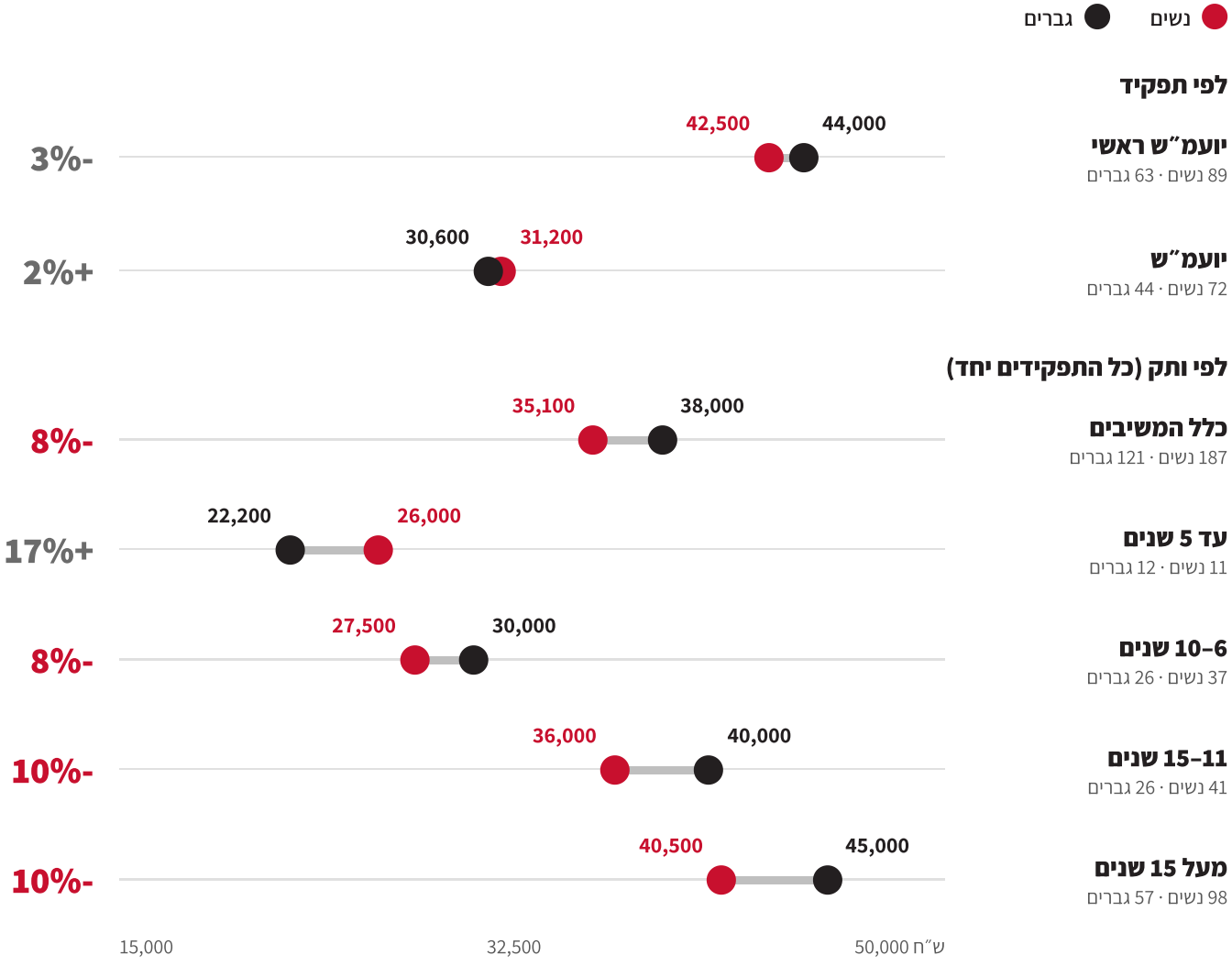
* פחות מ-5 משיבים – לא מוצג. ברוב הענפים יש 6–13 משיבים בכל קבוצה; יש להתייחס בזהירות.

שימו לב: הנתונים הם שכר בסיס חודשי ברוטו בלבד, במשרה מלאה, ואינם כוללים את התגמול המלא – בונוס, תגמול הוני, רכב, קרן השתלמות והטבות.
יועמ״ש = יועמ״ש במחלקה המשפטית, משנה ליועמ״ש ויועץ משפטי בכיר.

04 · פערי שכר מגדריים

באותו תפקיד הפער כמעט נעלם; בהשוואה לפי ותק בלבד נשים מרוויחות 8%–10% פחות

חציון שכר בסיס חודשי ברוטו. העמודה השמאלית: בכמה חציון השכר של נשים נמוך (–) או גבוה (+) מזה של גברים.



איך זה מתיישב? בהשוואה לפי ותק בלבד, גברים מופיעים יותר בתפקידים בכירים ובארגונים גדולים. כשמשווים נשים וגברים באותו תפקיד, החציונים כמעט זהים. ההשוואה אינה מתקנת לגודל הארגון, לענף או להיקף האחריות. בוותק של עד 5 שנים הקבוצות קטנות (11–12).

שימו לב: הנתונים הם שכר בסיס חודשי ברוטו בלבד, במשרה מלאה, ואינם כוללים את התגמול המלא – בונוס, תגמול הוני, רכב, קרן השתלמות והטבות. יועמ"ש = יועמ"ש במחלקה המשפטית, משנה ליועמ"ש ויועץ משפטי בכיר.

05 · שכר חציוני וממוצע

טבלת השכר המלאה: חציון וממוצע לפי קבוצה

שכר בסיס חודשי ברוטו בש"ח, בנפרד ליועמ"ש ראשי וליועמ"ש.

	יועמ"ש ראשי			יועמ"ש		
	חציון	ממוצע	n	חציון	ממוצע	n
כלל הקבוצה	**43,300**	46,700	153	**31,000**	32,400	116
לפי ותק						
עד 5 שנים	**23,000**	23,600	7	**23,500**	24,400	12
6–10 שנים	**30,000**	34,500	17	**28,000**	28,200	35
11–15 שנים	**42,000**	41,400	33	**31,400**	33,600	26
מעל 15 שנים	**48,200**	52,300	96	**35,000**	37,300	43
לפי סוג ארגון						
חברה זרה / דואלית	**52,000**	54,400	19	**36,500**	39,800	31
חברה ציבורית בישראל	**49,200**	55,000	46	**25,500**	27,800	30
חברה פרטית	**40,000**	41,300	82	**32,000**	32,100	43
גוף ממשלתי / ציבורי	**33,500**	32,100	6	**25,000**	26,100	12
לפי גודל ארגון						
1,000 עובדים ומעלה	**49,000**	53,700	34	**31,000**	33,200	61
500–999 עובדים	**45,000**	52,500	23	**32,000**	31,400	18
100–499 עובדים	**43,000**	42,300	42	**30,000**	30,800	28
עד 99 עובדים	**40,300**	43,200	54	**32,000**	34,400	9
לפי היקף פעילות						
פעילות גלובלית	**45,000**	49,200	78	**33,400**	35,700	72
פעילות מקומית	**40,000**	44,000	75	**26,000**	27,100	44
לפי מגדר						
נשים	**42,500**	45,600	89	**31,200**	32,400	72
גברים	**44,000**	48,300	63	**30,600**	32,500	44

חציון – השכר שמחצית מהמשיבים מעליו ומחציתם מתחתיו. לא מושפע מעט שכר חריג במיוחד.

ממוצע – כשהוא גבוה מהחציון, יש בקבוצה מעט משיבים עם שכר גבוה במיוחד שמושכים אותו מעלה.

קבוצות של פחות מ-5 משיבים אינן מוצגות. ממוצע מעוגל ל-100 ש"ח.

שימו לב: הנתונים הם שכר בסיס חודשי ברוטו בלבד, במשרה מלאה, ואינם כוללים את התגמול המלא – בונוס, תגמול הוני, רכב, קרן השתלמות והטבות. יועמ"ש = יועמ"ש במחלקה המשפטית, משנה ליועמ"ש ויועץ משפטי בכיר.

06 · הקצה העליון של השוק

12% מהמשיבים מרוויחים 60,000 ש״ח ומעלה – כמעט כולם יועמ״שים ראשיים ותיקים

37
משיבים (12%) מרוויחים 60,000 ש״ח ומעלה

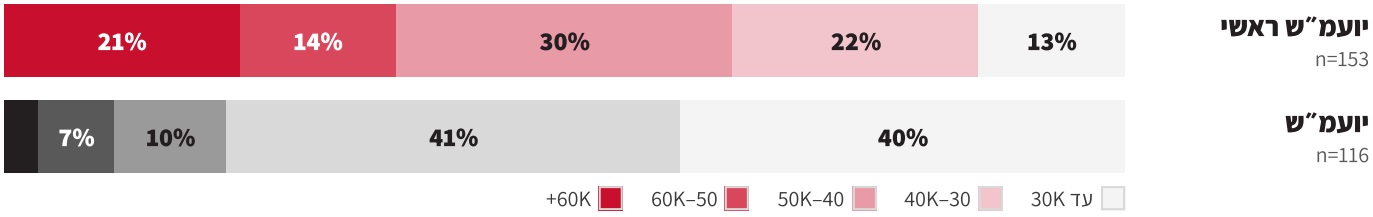
67,500
חציון השכר בקבוצה העליונה

86%
מהם יועמ״שים ראשיים

95%
מהם עם ותק של מעל 15 שנים

איך מתפלג השכר בכל קבוצה

אחוז מהמשיבים בכל טווח שכר בסיס חודשי (באלפי ש״ח)



35% מהיועמ״שים הראשיים מרוויחים 50,000 ש״ח ומעלה, לעומת 9% מהיועמ״שים.

מי נמצא בקבוצה העליונה (60,000 ש״ח ומעלה, n=37)

סוג ארגון

ציבורית בישראל	46%
פרטית	30%
זרה / דואלית	24%

גודל ארגון

1,000 ומעלה	41%
500–999	19%
100–499	14%
עד 99	27%

ענף

היי-טק	32%
פיננסים	19%
נדל״ן / תשתיות	19%
אחר	30%

היקף פעילות ומגדר

גלובלית	57%
מקומית	43%
גברים	51%
נשים	49%

גברים הם 51% מהקבוצה העליונה, לעומת 40% מכלל המשיבים.

רף הכניסה לעשירון העליון (אחוזון 90)

כלל הקבוצה	
יועמ״ש ראשי	70,000
יועמ״ש	48,800

חברה ציבורית בישראל	
יועמ״ש ראשי	89,000
יועמ״ש	35,200

חברה זרה / דואלית	
יועמ״ש ראשי	69,000
יועמ״ש	55,000

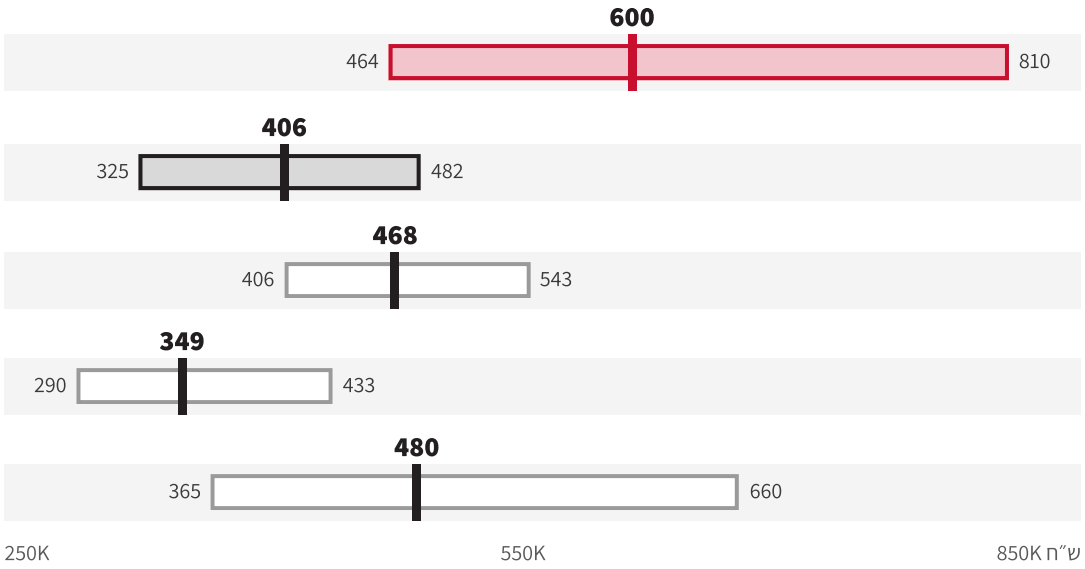
1,000 עובדים ומעלה	
יועמ״ש ראשי	88,300
יועמ״ש	50,000

שימו לב: הנתונים הם שכר בסיס חודשי ברוטו בלבד, במשרה מלאה, ואינם כוללים את התגמול המלא – בונוס, תגמול הוני, רכב, קרן השתלמות והטבות.
יועמ״ש = יועמ״ש במחלקה המשפטית, משנה ליועמ״ש ויועץ משפטי בכיר.

07 · תגמול שנתי והטבות

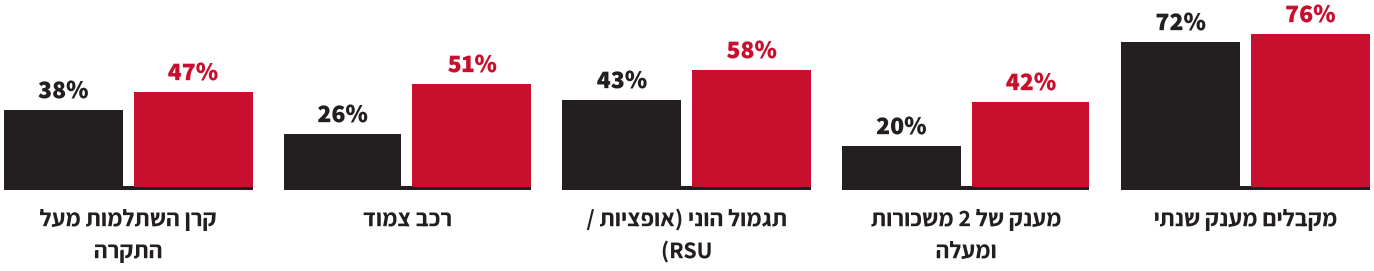
תגמול שנתי במזומן: יועמ"ש ראשי 600,000 ש"ח בחציון, 48% יותר מיועמ"ש

אלפי ש"ח בשנה · קופסה = אחוזון 25–75 · קו = חציון



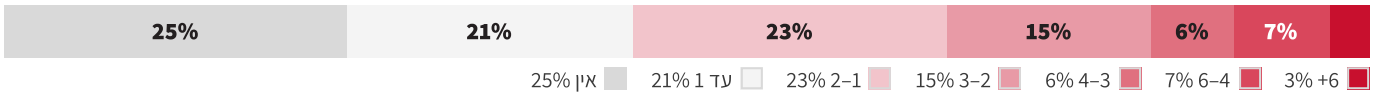
תגמול שנתי במזומן = שכר בסיס × 12 + מענק שנתי (אמצע הטווח שנבחר). לא כולל תגמול הוני, רכב, קרן השתלמות והטבות.

רכיבי התגמול: יועמ"ש ראשי מול יועמ"ש

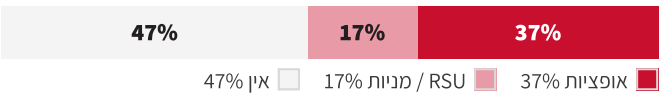


כלל המשיבים

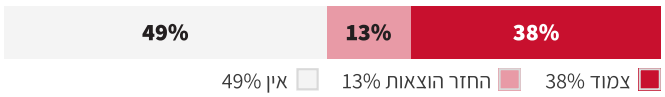
מענק שנתי (במשכורות חודשיות)



תגמול הוני



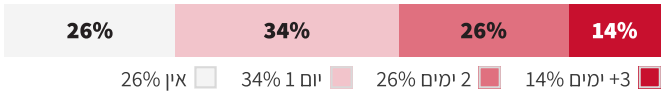
רכב



קרן השתלמות



עבודה מהבית בשבוע



ההטבות הנפוצות: דמי חברות בלשכה 94% · ביטוח אחריות מקצועית 72% · כרטיס סעודות 62% · מימון השתלמויות 54% · ביטוח בריאות 40% · החזר דמי חברות ב-ACC 38%

08 · המחלקה המשפטית ו-DPO

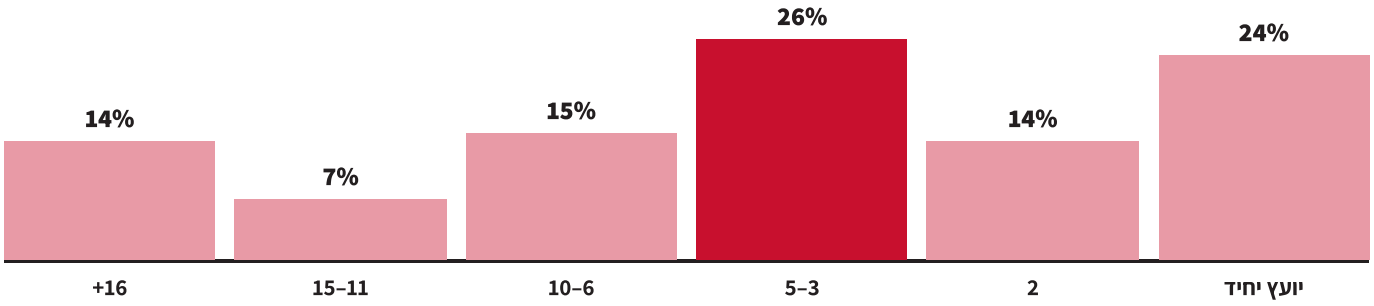
רבע מהמשיבים עובדים כיועץ משפטי יחיד; ליטיגציה כמעט תמיד יוצאת החוצה

42%
מהיועמ"שים הראשיים הם היועצים המשפטיים היחידים בארגון

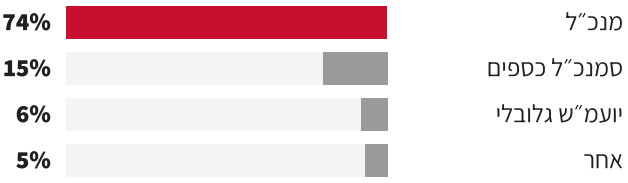
74%
מהיועמ"שים הראשיים כפופים ישירות למנכ"ל

21%
מהמשיבים אחראים גם על מחלקות שאינן משפטיות

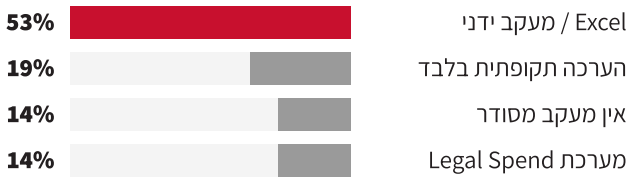
גודל המחלקה המשפטית (מספר עורכי דין)



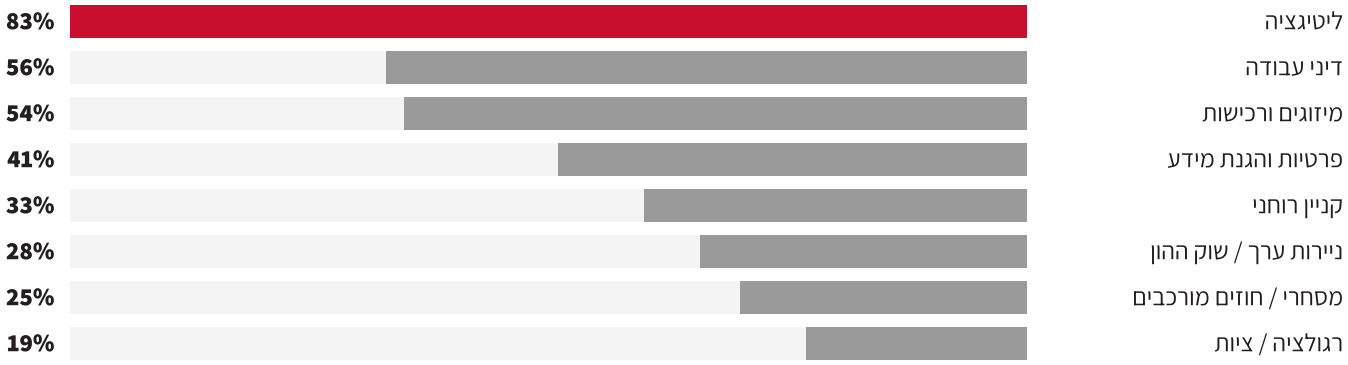
למי כפוף היועמ"ש הראשי



מעקב אחר הוצאות משפטיות חיצוניות

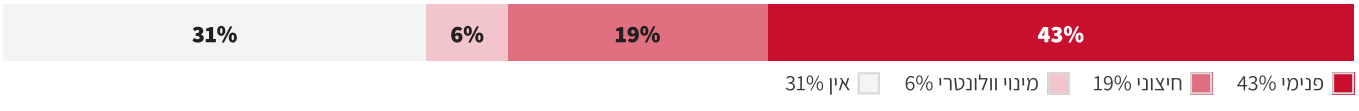


תחומים שמועברים למשרדי עורכי דין חיצוניים



ממונה הגנת פרטיות

האם יש בארגון ממונה הגנת פרטיות (DPO)?



70%
מה-DPO בעלי רקע משפטי

48%
מה-DPO כפופים ליועמ"ש הראשי

65%
נעזרים בייעוץ חיצוני, 74% מהם במשרדי עורכי דין

09 · בינה מלאכותית במחלקה המשפטית

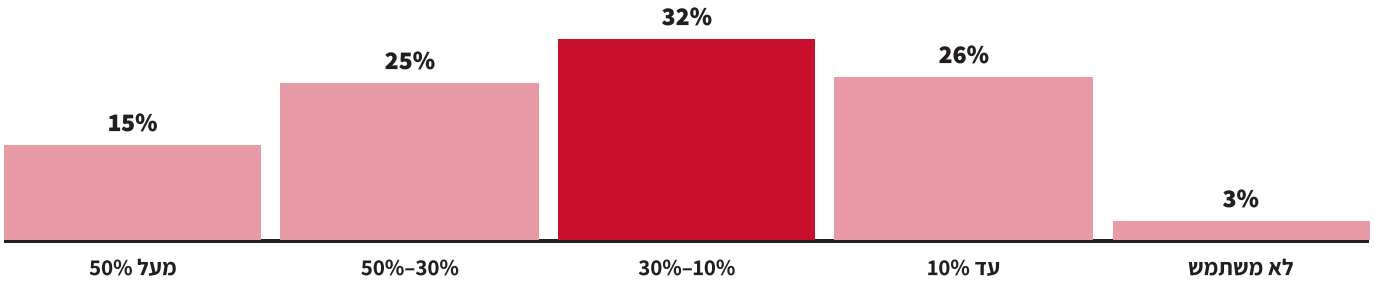
94% כבר משתמשים ב-AI, אבל ברוב המחלקות האוטומציה עדיין מכסה פחות מרבע מהעבודה

94%
משתמשים בכלי AI בעבודה המשפטית – 67% באופן קבוע

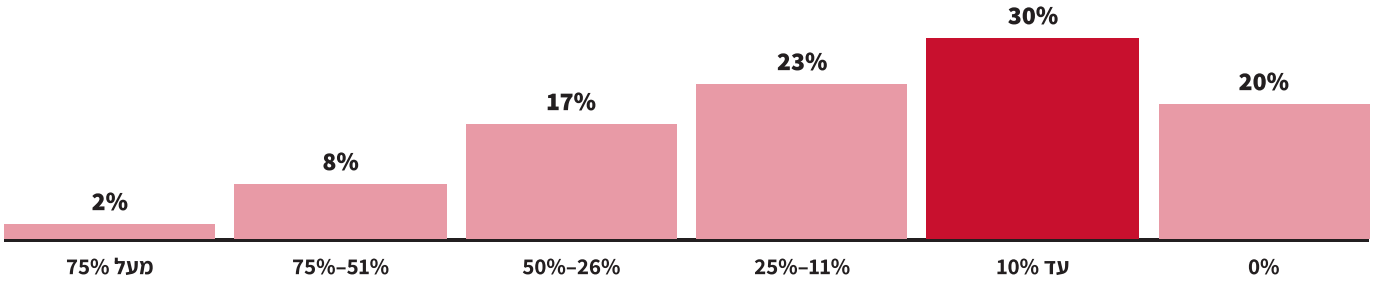
40%
משתמשים ב-AI ב-30% או יותר מיום העבודה

83%
משקיעים או מתכננים להשקיע בהכשרת הצוות ב-AI

איזה חלק מיום העבודה נעשה בעזרת AI

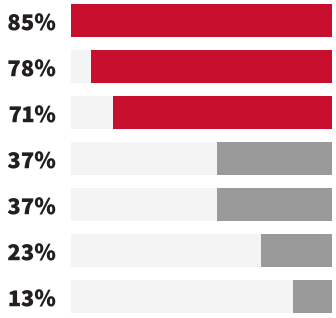


איזה חלק מעבודת המחלקה כבר עבר אוטומציה



ב-27% מהמחלקות יותר מרבע מהעבודה כבר אוטומטית; במחצית – 10% או פחות.

תחומי השימוש ב-AI



מתוך המשתמשים ב-AI (n=296)

השקעה בהכשרת הצוות ב-AI



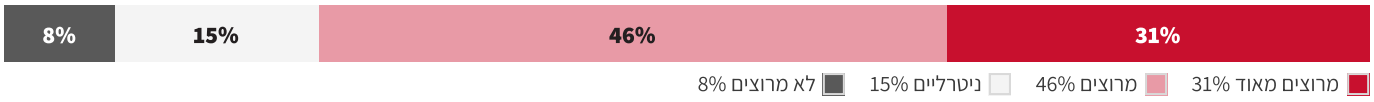
אופן השימוש ב-AI



10 · שביעות רצון, עזיבה ו-ACC

77% מרוצים מהתפקיד, אבל 59% שוקלים לעזוב או לא בטוחים – והשכר הוא הסיבה המובילה

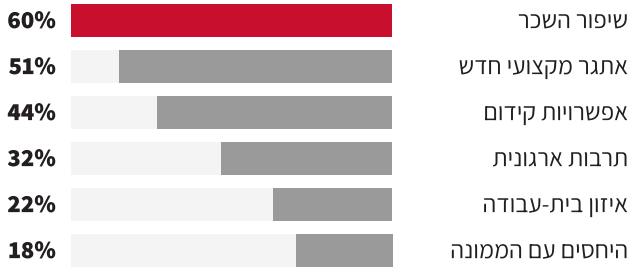
שביעות רצון מהתפקיד



שוקלים לעזוב בשנה הקרובה?



הסיבות לשקול מעבר



מתוך מי שעונים "כן" או "לא בטוחים" (n=186)

מי שוקל לעזוב

58%
מהלא מרוצים עונים "כן"

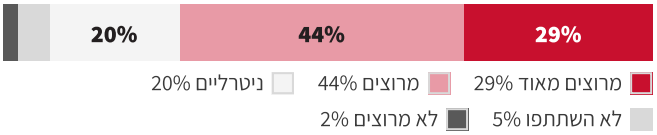
11%
מהמרוצים עונים "כן"

33,100
חציון שכר הבסיס של מי ששוקלים לעזוב

38,000
חציון שכר הבסיס של מי שלא שוקלים

ACC ישראל · 73% מרוצים

שביעות רצון מפעילות ACC ישראל



מה הכי חשוב לכם ב-ACC



על הסקר. סקר אנונימי מקוון בקרב יועצים משפטיים פנימיים בישראל, 2–17 בנובמבר 2026 (הסקר פתוח עד 22.11 והנתונים יעודכנו). 318 תשובות. ניתוח השכר מבוסס על 310 משיבים במשרה מלאה. שכר בסיס חודשי ברוטו, ללא בונוס, תגמול הוני, רכב, קרן השתלמות והטבות. ערכים מעוגלים ל-100 ש"ח; קבוצות של פחות מ-5 משיבים אינן מוצגות. ההשוואות אינן מתקנות לגורמים נוספים. אחוזים מעוגלים ועשויים שלא להסתכם ל-100%.

ACC Association of Corporate Counsel ISRAEL